

AFSPRAKENKADER GROEP VAN 10

dd. 08.06.2021

1. HARMONISATIE AANVULLENDE PENSIOENEN (GROEPSVERZEKERING) ARBEIDERS EN BEDIENDEN

De eerder vastgelegde data worden naar een latere datum verzet, nl.:

- De sectorale cao's moeten afgerond zijn tegen **01.01.2027** i.p.v. tegen 01.01.2023
- De harmonisatie zal in voege moeten gaan op **01.01.2030** i.p.v. op 01.01.2025

2. VRIJWILLIGE OVERUREN CORONA

Alle sectoren zullen beroep kunnen doen op **120 extra vrijwillige overuren** Corona tot **31.12.2022**.

Opgelet, bedrijven die als essentieel en cruciaal worden beschouwd dienen de reeds opgenomen extra vrijwillige overuren aftrekken van het contingent van de 120 uren.

De andere bedrijven zullen in 2021 nog beroep kunnen doen op de 120 extra vrijwillige overuren.

Concreet betekent dit voor deze overuren :

- Geen recuperatie – verplichting
- Geen overloontoeslag
- Geen mee-rekening voor de arbeidsduur en de interne grens
- Vrijstelling van de sociale bijdragen
- Geen onderwerping aan de personenbelasting voor de WN
- Bruto = netto

Opgelet, u dient een schriftelijk akkoord te krijgen van uw werknemer. Bovendien is dat akkoord 6 maanden geldig.

3. VERLENGING FISCAAL GUNSTREGIME "GEWONE" OVERUREN

De **fiscaal gunstige** overuren worden opgetrokken van 130 overuren naar **180 overuren** per jaar tot 30.06.2023.

4. VEREENVOUDIGDE PROCEDURE ECONOMISCHE WERKLOOSHEID BEDIENDEN

De vereenvoudigde procedure economische werkloosheid voor bedienden (cao 148) wordt verlengd tot **30.06.2023**.

Ter herinnering : de huidige maatregel "tijdelijke werkloosheid wegens overmacht Corona" voor alle sectoren én voor zowel arbeiders als bedienden loopt af op 30.09.2021.



Wij zorgen ervoor om de komende weken een procedure voor u op te maken betreffende de vereenvoudigde procedure economische werkloosheid voor bedienden (PC 200).
Wat de arbeiders (PC 130) betreft gelden vanaf 01.10.2021 de gebruikelijke sectorale regelingen.

5. EINDE LOOPBAAN

5.1 Stelsel van Werkloosheid met Bedrijfstoeslag (SWT)

01.07.2021 – 30.06.2023

STELSEL	MINIMUMLEEFTIJD
Zwaar beroep, nacht 33j beroepsverleden	Verlenging op 60 jaar
Zwaar beroep 35j beroepsverleden	Verlenging op 60 jaar mits sectorale of bedrijfscao
Lange loopbaan 40j beroepsverleden	Verlenging op 60 jaar
Medische SWT	58 jaar

Dit betekent dus dat de sectorale cao's o.b.v. bovenvermelde stelsels waarvan de minimumleeftijd op 59 jaar werd gebracht niet kunnen verlengen.

5.2 Landingsbanen

De minimumleeftijd wordt naar 55 jaar gebracht voor zowel 1/5 als ½ opname.